

CASCADING BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH TAHUN 2017 (PAK)

Memperluas Inovasi dan Reformasi Birokrasi demi Tata Kelola Pemerintahan yang Bersih, Efektif, Akuntabel dan Demokratis Berbasis Teknologi Informasi

Meningkatnya kualitas tata kelola pemerintahan yang baik

Predikat Akuntabilitas Kinerja Target : B
 Kategori Nilai LPPD Target : Sangat Baik Posisi 10 Besar Nasional

RPJMD

Peningkatan kapasitas sumber daya aparatur
 % Aparatur yang lulus diklat kepemimpinan dangan kategori memuaskan Target : 70,00%
 % Aparatur yang lulus diklat teknis dan fungsional dengan kriteria baik Target : 100,00%

Peningkatan kinerja birokrasi dan layanan publik melalui peningkatan kompetensi dan profesionalisme aparatur
 % Tingkat Kompetensi Aparatur Target : 91,62%
 % Penurunan Pelanggaran Disiplin Aparatur Target : 27,78%

RENSTRA PD

Program Follow Result

Program Pendidikan Kedinasan
 % Aparatur yang memiliki Kompetensi Manajerial Target : 67,94%

Program Peningkatan Kapasitas Sumberdaya Aparatur
 % Aparatur yang memiliki kompetensi teknis dan fungsional Target : 19,88%

Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur
 % Pengembangan Sumberdaya Aparatur Target : 100,00%
 % Mutasi, pelantikan, pemrosesan keputusan kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala Target : 100,00%
 % Data dan informasi kepegawaian yang valid Target : 100,00%
 % Pelanggaran Disiplin Aparatur yang Ditangani Target : 100,00%

PROGRAM

Money follow Program

1. Pendidikan Penjurangan Struktural
 - Jumlah ASN yang mengikuti Diklat Kepemimpinan

1. Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan bagi Calon PNS Daerah
 - Jumlah CASN yang mengikuti pra jabatan
2. Pendidikan dan Pelatihan Teknis Tugas dan Fungsi bagi PNS Daerah
 - Jumlah ASN yang mengikuti diklat teknis
3. Pendidikan dan Pelatihan Fungsional bagi PNS Daerah
 - Jumlah ASN yang mengikuti diklat fungsional

1. Penyusunan Rencana Pembinaan karir PNS
 - Jumlah pejabat yang mengikuti tes psikologi/ assessment
2. Seleksi Penerimaan CPNS
 - Jumlah CASN pelamar umum, GTT/PTT yang diterima
3. Pemberiaan Penghargaan bagi PNS yang berprestasi
 - Jumlah keputusan pensiun, karis, karsu, satya lencana karya satya yang diterbitkan
4. Pemberian bantuan tugas belajar ikatan dinas
 - Jumlah ASN yang mendapat bantuan tugas belajar ikatan dinas
5. Pelaksanaan ujian dinas dan penyesuaian ijasah
 - Jumlah ASN yang mengikuti Ujian Dinas dan Ujian Penyesuaian Ijazah yang lulus

1. Penempatan PNS
 - Jumlah pejabat yang promosi dan mutasi
2. Penataan Sistem Administrasi Kenaikan Pangkat Otomatis PNS
 - Jumlah ASN yang memperoleh Keputusan Kenaikan Pangkat dan Gaji Berkala

1. Pembangunan/ Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian daerah
 - Jumlah data/informasi kepegawaian yang diperbaharui dan sistem serta aplikasi yang dikembangkan

1. Proses penanganan kasus-kasus pelanggaran disiplin PNS
 - Jumlah ASN yang diberikan sanksi pelanggaran
 - Jumlah ASN yang mengikuti tes narkoba

KEGIATAN

Bidang Pendidikan dan Pelatihan Aparatur

Bidang Pendidikan dan Pelatihan Aparatur

Bidang Pengembangan dan Pembinaan Aparatur

Bidang Mutasi Aparatur

Bidang Pengolahan Data dan Informasi Aparatur

Bidang Pengembangan dan Pembinaan Aparatur

BIDANG

Rp. 1.523.000.000,00

Rp. 1.283.000.000,00

Rp. 1.827.209.200,00

Rp. 396.018.150,00

Rp. 518.049.100,00

Rp. 330.000.000,00

ANGGARAN

POINTER CASCADING BKD 2017

1. **MISI ke 2** RPJMD Kabupaten Malang 2016-2021 adalah Memperluas Inovasi dan Reformasi Birokrasi demi Tata Kelola Pemerintahan yang Bersih Efektif, Akuntabel dan Demokratis Berbasis Teknologi;
2. **Tujuan RPJMD adalah Meningkatkan kualitas tata kelola pemerintahan yang baik;**
3. **Untuk mendukung Misi dan Tujuan tersebut disusun Tujuan dan Sasaran dalam Renstra BKD yaitu : Peningkatan kualitas pelayanan ASN dengan 2 Sasaran Strategis :**
 - a. Peningkatan kapasitas sumberdaya aparatur ; dan
 - b. Peningkatan kinerja birokrasi dan layanan publik melalui peningkatan kompetensi dan profesionalisme aparatur.
4. **Ada 4 Indikator Sasaran BKD yang ditetapkan sebagai Perjanjian Kinerja (PK) Eselon II yaitu:**
 - a. Persentase aparatur yang lulus diklat kepemimpinan dengan kategori memuaskan dengan Target 70,00 %;
 - b. Persentase aparatur yang lulus diklat teknis dan fungsional dengan kriteria baik dengan Target 100 %;
 - c. Persentase tingkat kompetensi aparatur dengan target 91,62 %; dan
 - d. Persentase penurunan pelanggaran disiplin aparatur dengan target 100,00 %.
5. Untuk mendukung Indikator sasaran 1 dilaksanakan melalui Program Pendidikan Kedinasan dengan Indikator Program Persentase aparatur yang memiliki kompetensi manajerial target 67,94% dengan kegiatan Pendidikan Penjenjangan Struktural output kegiatan jumlah ASN yang mengikuti diklat kepemimpinan target 89 ASN Penanggungjawab kegiatan Bidang Pendidikan dan Pelatihan Aparatur dengan jumlah anggaran Rp 1.523.000.000,00;
6. Untuk mendukung Indikator sasaran 2 dilaksanakan melalui Program Peningkatan Kapasitas Sumberdaya Aparatur dengan Indikator Program Persentase Aparatur yang memiliki kompetensi Teknis dan Fungsional target 19,88 % dengan kegiatan :
 - a. Pendidikan dan pelatihan prajabatan bagi calon PNS Daerah output kegiatan Jumlah CPNS yang mengikuti prajabatan target 149 CPNS jumlah anggaran Rp 596.000.000,00;
 - b. Pendidikan dan Pelatihan Teknis Tugas dan Fungsi bagi PNS Daerah output kegiatan Jumlah ASN yang mengikuti diklat teknis jumlah anggaran Rp 507.000.000,00; dan
 - c. Pendidikan dan Pelatihan Fungsional bagi PNS Daerah output kegiatan Jumlah ASN yang mengikuti diklat fungsional jumlah anggaran Rp 180.000.000,00.
Penanggungjawab kegiatan Bidang Pendidikan dan Pelatihan Aparatur dengan jumlah anggaran Rp 1.283.000.000,00.
7. Untuk mendukung Indikator sasaran 3 dilaksanakan melalui Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur dengan 3 indikator Program yaitu :
 - a. Persentase Pengembangan Sumberdaya Aparatur target 100 % dengan kegiatan:
 - 1) Kegiatan Penyusunan Rencana Pembinaan Karier PNS output kegiatan Jumlah Pejabat yang mengikuti tes psikologi/ assesment target 198 ASN jumlah anggaran Rp 970.000.000,00;
 - 2) Kegiatan Seleksi penerimaan CPNS output kegiatan Jumlah CPNS pelamar umum, GTT/PTT yang diterima target 1.197 CPNS jumlah anggaran Rp 280.00.000,00;
 - 3) Kegiatan Pemberian Bantuan Tugas Belajar Ikatan Dinas output kegiatan Jumlah ASN yang mendapat bantuan tugas belajar dan ijin belajar ikatan dinas target 17 ASN jumlah anggaran Rp 290.000.000,00;
 - 4) Kegiatan Pelaksanaan ujian dinas dan ujian penyesuaian ijasah output kegiatan Jumlah ASN yang mengikuti ujian dinas dan ujian penyesuaian ijasah yang lulus target 100 ASN jumlah anggaran Rp 33.209.200,00;
 - 5) Kegiatan Monitoring evaluasi dan pelaporan output kegiatan Jumlah laporan, monitoring dan evaluasi serta pengadaan buku informasi kepegawaian target 11 laporan 400 buku jumlah anggaran Rp 54.000.000,00; dan

6) Kegiatan Pemberian Penghargaan bagi PNS yang berprestasi output kegiatan Jumlah keputusan Pensiun, Karis/Karsu, dan Satya Lancana Karya Satya yang diterbitkan target 1.350 ASN jumlah anggaran Rp 200.000.000,00.

Penanggungjawab kegiatan Bidang Pengembangan dan Pembinaan Aparatur dengan jumlah anggaran Rp 1.827.209.200,00.

b. Persentase mutasi, pelantikan, pemrosesan keputusan kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala target 100 % dengan kegiatan :

1) Kegiatan Penempatan PNS output kegiatan Jumlah pejabat yang promosi dan mutasi target 3.294 ASN jumlah anggaran Rp 196.018.150,00; dan

2) Kegiatan Penataan Sistem Administrasi Kenaikan Pangkat Otomatis PNS output kegiatan Jumlah ASN yang memperoleh Keputusan Kenaikan Pangkat dan Kenaikan Gaji target 4.072 ASN jumlah anggaran Rp 200.000.000,00.

Penanggungjawab kegiatan Bidang Mutasi Aparatur dengan jumlah anggaran Rp 396.018.150,00.

c. Persentase data dan informasi kepegawaian yang valid target 100 % dengan kegiatan :

1) Pembangunan/ pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian Daerah output kegiatan Jumlah data/informasi kepegawaian yang diperbarui dan sistem serta aplikasi yang dikembangkan target 4.418 data ASN, 2 sistem dan 2 aplikasi.

Penanggungjawab kegiatan Bidang Pengolahan Data dan Informasi Aparatur dengan jumlah anggaran Rp 518.049.100,00.

8. Untuk mendukung Indikator sasaran 4 dilaksanakan melalui Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur dengan Indikator Program Persentase pelanggaran disiplin aparatur yang ditangani target 100 % dengan kegiatan Penanganan kasus-kasus pelanggaran disiplin PNS output kegiatan Jumlah ASN yang diberikan sanksi pelanggaran target 46 ASN dan Jumlah ASN yang mengikuti tes narkoba target 1.600 ASN tes Narkoba.

Penanggungjawab kegiatan Pengembangan dan Pembinaan Aparatur dengan jumlah anggaran Rp 330.000.000,00.