

CASCADING BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH TAHUN 2018

Memperluas Inovasi dan Reformasi Birokrasi demi Tata Kelola Pemerintahan yang Bersih, Efektif, Akuntabel dan Demokratis Berbasis Teknologi Informasi

Meningkatnya kualitas tata kelola pemerintahan yang baik

Predikat Akuntabilitas Kinerja **Target : B**

Kategori Nilai LPPD **Target : Sangat Baik Posisi 9 Besar Nasional**

RPJMD

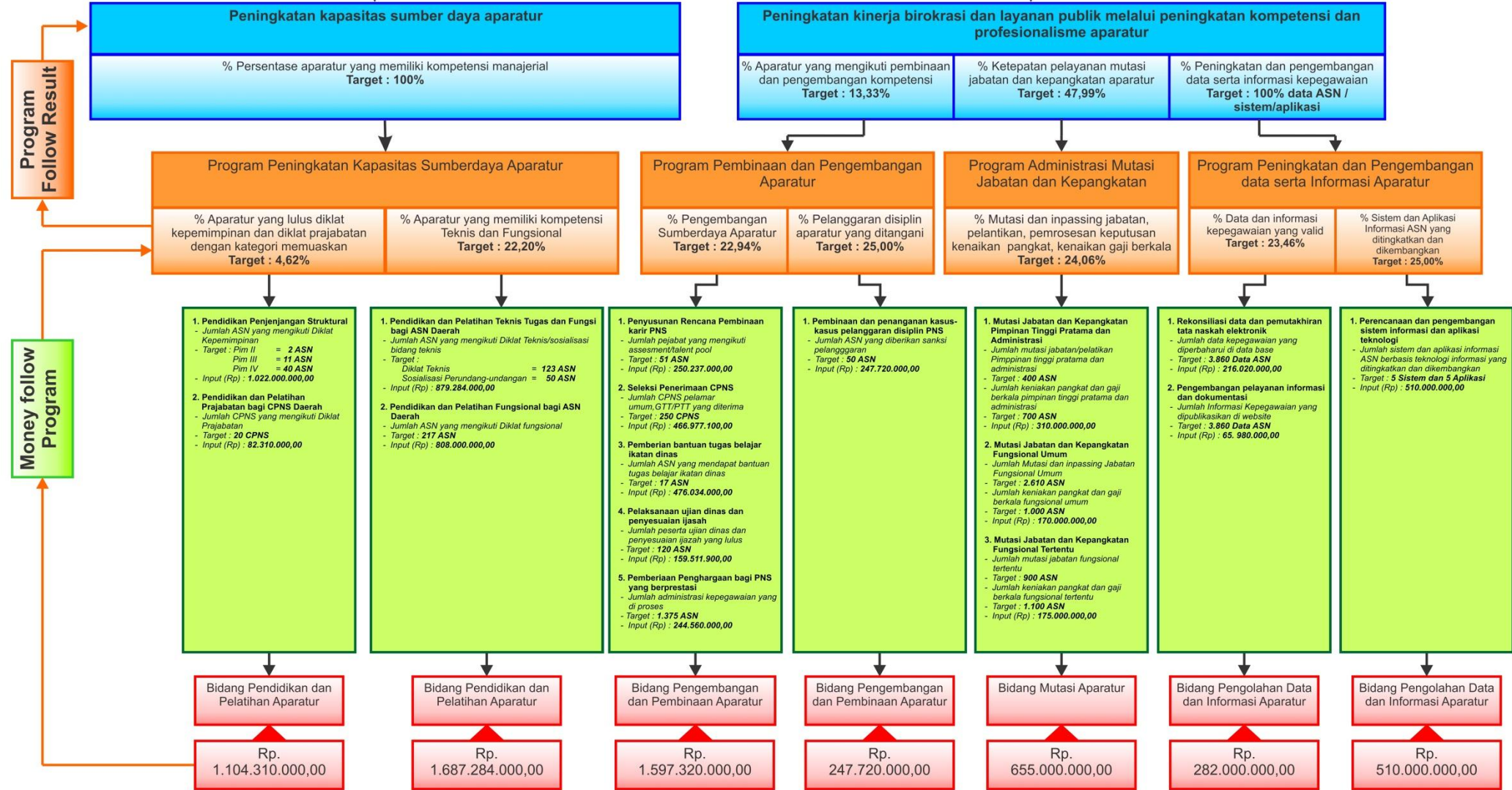
RENSTRA PD

PROGRAM

KEGIATAN

BIDANG

ANGGARAN



POINTER CASCADING BKD 2018

1. **MISI ke 2** RPJMD Kabupaten Malang 2016-2021 adalah Memperluas Inovasi dan Reformasi Birokrasi demi Tata Kelola Pemerintahan yang Bersih Efektif, Akuntabel dan Demokratis Berbasis Teknologi;
2. **Tujuan RPJMD adalah Meningkatkan kualitas tata kelola pemerintahan yang baik;**
3. **Untuk mendukung Misi dan Tujuan tersebut disusun Tujuan dan Sasaran dalam Renstra BKD yaitu : Peningkatan kualitas pelayanan ASN dengan 2 Sasaran Strategis :**
 - a. Peningkatan kapasitas sumberdaya aparatur ; dan
 - b. Peningkatan kinerja birokrasi dan layanan publik melalui peningkatan kompetensi dan profesionalisme aparatur.
4. **Ada 4 Indikator Sasaran BKD yang ditetapkan sebagai Perjanjian Kinerja (PK) Eselon II yaitu:**
 - a. Persentase aparatur yang memiliki kompetensi manajerial dengan Target 100,00 %;
 - b. Persentase aparatur yang mengikuti pembinaan dan pengembangan kompetensi dengan Target 13,33 %;
 - c. Persentase Ketepatan pelayanan mutasi jabatan dan kepangkatan aparatur dengan target 47,99 %; dan
 - d. Persentase peningkatan dan pengembangan data serta informasi kepegawaian dengan target 100,00 %.
5. Untuk mendukung Indikator sasaran 1 dilaksanakan melalui Program Peningkatan Kapasitas Sumberdaya Aparatur dengan 2 (dua) Indikator Program yaitu:
 - a. Persentase aparatur yang lulus diklat kepemimpinan dengan kategori memuaskan target 4,62 % dengan kegiatan :
 - 1) Pendidikan Penjenjangan Struktural output kegiatan Jumlah ASN yang mengikuti diklat kepemimpinan target 53 ASN jumlah anggaran Rp 1.022.000.000,00; dan
 - 2) Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan bagi CPNS Daerah output kegiatan Jumlah CPNS yang mengikuti prajabatan target 20 CPNS jumlah anggaran Rp 82.310.000,00.Penanggungjawab kegiatan Bidang Pendidikan dan Pelatihan Aparatur dengan jumlah anggaran Rp 1.104.310.000,00.
 - b. Persentase aparatur yang memiliki kompetensi teknis dan fungsional target 22,20 % dengan kegiatan :
 - 1). Pendidikan dan Pelatihan Teknis Tugas dan Fungsi bagi PNS Daerah output kegiatan jumlah ASN yang mengikuti diklat teknis/sosialisasi bidang teknis target 173 ASN jumlah anggaran Rp 879.284.000,00; dan
 - 2). Pendidikan dan Pelatihan Fungsional bai ASN Daerah output kegiatan Jumlah ASN yang mengikuti Diklat Fungsional dengan target 217 ASN jumlah anggaran Rp 808.000.000,00.Penanggungjawab kegiatan Bidang Pendidikan dan Pelatihan Aparatur dengan jumlah anggaran Rp 1.687.284.000,00.
6. Untuk mendukung Indikator sasaran 2 dilaksanakan melalui Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur dengan 2 (dua) Indikator Program yaitu:
 - a. Persentase Pengembangan Sumberdaya Aparatur dengan target 22,94 % dengan kegiatan :

- 1) Penyusunan Rencana Pembinaan Karir PNS output kegiatan Jumlah pejabat yang mengikuti *assesment/Talentpool* target 51 ASN jumlah anggaran Rp 250.237.000,00;
- 2) Kegiatan Seleksi penerimaan CPNS output kegiatan Jumlah CPNS pelamar umum, GTT/PTT yang diterima target 250 CPNS jumlah anggaran Rp 466.977.000,00;
- 3) Kegiatan Pemberian Bantuan Tugas Belajar Ikatan Dinas output kegiatan Jumlah ASN yang mendapat bantuan tugas belajar dan ijin belajar ikatan dinas target 17 ASN jumlah anggaran Rp 476.034.000,00;
- 4) Kegiatan Pelaksanaan ujian dinas dan ujian penyesuaian ijasah output kegiatan Jumlah ASN yang mengikuti ujian dinas dan ujian penyesuaian ijasah yang lulus target 120. ASN jumlah anggaran Rp159.511.900,00; dan
- 5) Kegiatan Pemberian Penghargaan bagi PNS yang berprestasi output kegiatan Jumlah keputusan Pensiun, Karis/Karsu, dan Satya Lancana Karya Satya yang diterbitkan target 1.375 ASN jumlah anggaran Rp. 244.560.000,00.

Penanggungjawab kegiatan Bidang Pengembangan dan Pembinaan Aparatur dengan jumlah anggaran Rp1.597.320.000,00.

- b. Persentase pelanggaran disiplin aparatur yang ditangani dengan target 25.00% dengan kegiatan:

- 1) Kegiatan proses penanganan kasus-kasus pelanggaran disiplin PNS output kegiatan jumlah ASN yang diberikan sanksi pelanggaran target 50 ASN jumlah anggaran Rp 247.720.000,00.

Penanggungjawab kegiatan Bidang Pengembangan dan Pembinaan Aparatur dengan jumlah anggaran Rp 247.720.000,00.

7. Untuk mendukung Indikator sasaran 3 dilaksanakan melalui Program Administrasi Mutasi Jabatan dan Kepangkatan dengan 1 indikator Program yaitu :

- a. Persentase mutasi dan inpassing jabatan, pelantikan, pemrosesan keputusan kenaikan pangkat, kenaikan gaji berkala dan inpassing target 24,06 % dengan kegiatan:

- 1) Kegiatan Mutasi Jabatan dan Kepangkatan Pimpinan Tinggi Pratama dan Administrasi output kegiatan Jumlah Mutasi Jabatan/Pelantikan Pimpinan Tinggi Pratama dan Administrasi target 400 ASN dan jumlah Kenaikan Pangkat dan Gaji Berkala Pimpinan Tinggi Pratama dan Administrasi target 700 ASN jumlah anggaran Rp 310.000.000,00;
- 2) Kegiatan Mutasi Jabatan dan Kepangkatan Fungsional Umum output Jumlah Mutasi dan inpassing Jabatan Fungsional Umum target 2.610 ASN dan Jumlah Kenaikan Pangkat dan Gaji Berkala Fungsional Umum target 1.000 ASN jumlah anggaran Rp 170.000.000,00; dan
- 3) Kegiatan Mutasi Jabatan dan Kepangkatan Fungsional Tertentu output kegiatan Jumlah Mutasi Jabatan Tertentu target 900 ASN dan Jumlah Kenaikan Pangkat dan Gaji Berkala Fungsional Tertentu target 1.100 ASN jumlah anggaran Rp 175.000.000,00.

Penanggungjawab kegiatan Bidang Mutasi Aparatur dengan jumlah anggaran Rp 655.000.000,00.

8. Untuk mendukung Indikator sasaran 4 dilaksanakan melalui Program Peningkatan dan Pengembangan data serta Informasi Aparatur dengan 2 indikator Program yaitu :

- a. Persentase data dan informasi kepegawaian yang valid target 23,46 % dengan kegiatan :

- 1) Kegiatan Rekonsiliasi data dan pemutakhiran tata naskah elektronik output kegiatan Jumlah data kepegawaian yang diperbaharui di data base target 3.860 data ASN jumlah anggaran Rp 216.020.000,00; dan

2) Kegiatan Pengembangan pelayanan informasi dan dokumentasi output Jumlah Informasi kepegawaian yang dipublikasikan di website target 3.860 data ASN jumlah anggaran Rp 65.980.000,00.

Penanggungjawab kegiatan Bidang Pengolahan Data dan Informasi Aparatur dengan jumlah anggaran Rp 282.000.000,00.

b. Persentase Sistem dan Aplikasi Informasi ASN yang ditingkatkan dan dikembangkan target 25,00 % dengan kegiatan :

1) Perencanaan dan pengembangan sistem informasi dan aplikasi teknologi output kegiatan Jumlah sistem dan aplikasi informasi ASN berbasis teknologi informasi yang ditingkatkan dan dikembangkan target 5 sistem, dan 5 aplikasi jumlah anggaran Rp 510.000.000,00.

Penanggungjawab kegiatan Bidang Pengolahan Data dan Informasi Aparatur dengan jumlah anggaran Rp. 510.000.000,00.