

**INDIKATOR KINERJA UTAMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN MALANG**

KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULA/PENJELASAN	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1. Tujuan : Peningkatan Kualitas Pelayanan Bidang Kepegawaian				
Sasaran 1 : Peningkatan kapasitas sumberdaya aparatur	Persentase aparatur yang lulus diklat kepemimpinan dengan kategori memuaskan	$\frac{\sum \text{ASN yang lulus diklat kepemimpinan dengan kategori memuaskan}}{\sum \text{ASN yang mengikuti diklat kepemimpinan}} \times 100$	- Bidang Pendidikan dan Pelatihan Aparatur	- Usulan peserta dari SKPD; - Data pegawai yang belum mengikuti diklatpim ; - Data Inventarisasi kebutuhan diklat; - Hasil Nilai peserta diklat.
	Persentase aparatur yang lulus diklat teknis dan fungsional dengan kriteria baik	$\frac{\sum \text{ASN/CPNS yang lulus diklat teknis dan fungsional dengan kriteria baik}}{\sum \text{ASN/CPNS yang mengikuti diklat teknis dan fungsional}} \times 100$	- Bidang Pendidikan dan Pelatihan Aparatur	- Usulan peserta dari SKPD; - Database PNS yang belum mengikuti diklat teknis dan fungsional ; - Hasil Nilai peserta diklat.
Sasaran 2 : Peningkatan kinerja birokrasi dan layanan publik melalui peningkatan kompetensi dan profesionalisme aparat	Persentase tingkat kompetensi aparatur	$\frac{\sum \text{ASN yang memiliki kompetensi (jabatan, pangkat, pendidikan, diklat)}}{\text{Jumlah ASN}} \times 100$	- Bidang Mutasi Aparatur - Bidang Pengolahan Data dan Informasi Aparatur - Bidang Pengembangan dan Pembinaan Aparatur	- Data pegawai berdasarkan jabatan, pendidikan, kepangkatan, diklat
	Persentase penurunan pelanggaran disiplin aparatur	$\frac{\sum \text{pelanggaran tahun ini - tahun lalu}}{\sum \text{Pelanggaran tahun lalu}} \times 100$	- Bidang Pengembangan dan Pembinaan Aparatur	- Data ASN yang melakukan pelanggaran disiplin

Malang, Agustus 2017

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KABUPATEN MALANG**



NURMAN RAMDANSYAH, S.H., M.Hum.

Pembina Utama Muda
NIP. 19670104 199203 1 008