

**MATRIK EVALUASI TRIWULANAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN MALANG
TAHUN 2017**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Tahun 2017				Total (%)	Realisasi Tahun 2017				Total (%)	Keterangan
			Triwulan I	Triwulan II	Triwulan III	Triwulan IV		Triwulan I	Triwulan II	Triwulan III	Triwulan IV		
1.	Peningkatan Kapasitas Sumber daya Aparatur	1 Persentase Aparatur yang lulus Diklat Kepemimpinan dengan kategori memuaskan	-	2,25 %	2,25 %	65,17 %	70,00	-	3,37 %	3,37 %	93,26 %	100,00	Keterangan realisasi dan target kinerja terlampir
		Persentase Aparatur yang memiliki kompetensi manajerial	-	2,29 %	1,53 %	64,12 %	67,94	-	2,29 %	2,29 %	63,36 %	67,94	
		2 Persentase Aparatur yang lulus Diklat Teknis dan Fungsional dengan kriteria baik	-	10,75 %	36,02 %	53,23 %	100,00	-	10,75 %	36,02 %	26,08 %	72,85	Keterangan realisasi dan target kinerja terlampir
		Persentase Aparatur yang memiliki kompetensi Teknis dan Fungsional	-	2,92	9,80 %	14,47 %	27,19	-	2,92 %	9,80 %	7,09 %	19,81	
2	Peningkatan Kinerja birokrasi dan layanan publik melalui peningkatan kompetensi dan profesionalisme aparatur	3 Presentase tingkat kompetensi aparatur	90,03 %	90,55 %	91,08 %	91,62 %	91,62	89,43 %	89,78 %	90,17 %	90,63 %	90,63	Keterangan realisasi dan target kinerja terlampir
		Persentase Pengembangan Sumberdaya Aparatur	11,76 %	63,56 %	11,87 %	4,02 %	100,00	28,58 %	11,66 %	15,14 %	14,69 %	70,07	Penyesuaian Realisasi Target pada Triwulan I, II dan III
		Persentase mutasi, pelantikan, pemrosesan keputusan kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala	30,72 %	33,00 %	11,16 %	25,12 %	100,00	34,52 %	19,10 %	6,37 %	21,00 %	80,99	Penyesuaian Realisasi Target pada Triwulan I, II, III dan IV
		Persentase data dan informasi kepegawaian yang valid	27,57 %	22,63 %	22,63 %	27,17 %	100,00	131,55 %	47,62 %	56,00 %	9,14 %	244,39	Keterangan realisasi dan target kinerja terlampir
		4 Persentase penurunan pelanggaran disiplin aparatur	-	-	-	100,00 %	27,78	-	-	-	72,22 %	72,22	Keterangan realisasi dan target kinerja terlampir
		Persentase pelanggaran disiplin aparatur yang ditangani	17,39 %	23,91 %	28,26 %	30,43 %	100,00	8,70 %	6,52 %	4,35 %	2,17	21,74	Penyesuaian Realisasi pada Triwulan I, II, III dan IV

Malang, 29 Desember 2017

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH,



NURMAN RAMDANSYAH, S.H., M.Hum.
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19670104 199203 1 008

**LAMPIRAN : KETERANGAN MATRIK EVALUASI PENGUKURAN TRIWULANAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN MALANG
TAHUN 2017**

TRIWULAN IV

NO	KETERANGAN
1	<p>a. Indikator Kinerja persentase Aparatur yang lulus Diklat Kepemimpinan dengan kategori yang memuaskan pada Triwulan IV dengan target sebanyak 58 ASN atau 65,17% dan terealisasi sebanyak 83 ASN atau 93,26%;</p> <p>b. Indikator Kinerja persentase Aparatur yang memiliki kompetensi manajerial pada Triwulan IV dengan target 84 ASN atau 64,12% dan terealisasi sebanyak 83 ASN atau 63,36%;</p>
2	<p>a. Indikator Kinerja persentase Aparatur yang lulus Diklat Teknis dan Fungsional dengan kriteria baik pada Triwulan IV dengan target sebanyak 198 CPNS/ASN atau 53,23% dan terealisasi sebanyak 97 CPNS/ASN atau 26,08%;</p> <p>b. Indikator Kinerja persentase Aparatur yang memiliki kompetensi Teknis dan Fungsional pada Triwulan IV dengan target 198 CPNS/ASN atau 14,47% dan terealisasi sebanyak 97 CPNS/ASN atau 7,09%;</p>
3	<p>a. Indikator Kinerja persentase tingkat kompetensi aparatur pada Triwulan IV dengan target sebanyak 14.600 ASN atau 91,62 % dan terealisasi sebanyak 14.443 ASN atau 90,63%;</p> <p>b. Indikator Kinerja persentase pengembangan sumber daya Aparatur pada Triwulan IV dengan target 368 ASN atau 4,02% dan terealisasi 422 ASN atau 14,69%;</p> <p>c. Indikator Kinerja persentase mutasi, pelantikan, pemrosesan keputusan kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala pada Triwulan IV dengan target 1.850 ASN atau 25,12% dan terealisasi sebanyak 1.547 ASN atau 21,00%;</p> <p>d. Indikator Kinerja persentase data dan informasi kepegawaian yang valid pada Triwulan IV dengan target 1.200 data atau 27,16% dan terealisasi sebanyak 404 data atau 9,14%;</p>
4	<p>a. Indikator Kinerja persentase penurunan pelanggaran disiplin Aparatur pada Triwulan IV dengan target sebanyak 46 ASN atau 100% dan terealisasi sebanyak 10 ASN atau 72,22%.</p> <p>b. Indikator Kinerja persentase pelanggaran Aparatur yang ditangani pada Triwulan IV dengan target sebanyak 14 ASN atau 30,43% dan terealisasi sebanyak 1 ASN atau 2,17%.</p>

Malang, 29 Desember 2017

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH,



NURMAN RAMDANSYAH, S.H., M.Hum.

Pembina Utama Muda

NIP. 19670104 199203 1 008

**LAMPIRAN : KETERANGAN MATRIK EVALUASI TAHUNAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN MALANG
TAHUN 2017**

NO	KETERANGAN
1	Indikator Kinerja persentase Aparatur yang lulus Diklat Kepemimpinan dengan kategori yang memuaskan pada Tahun 2017 sebanyak 62 ASN atau 70% dan terealisasi sebanyak 89 ASN atau 100% dapat terlaksana sesuai target, dengan rincian: target 62 ASN, yaitu Diklat PIM II sebanyak 2 ASN, Diklat PIM III sebanyak 5 ASN dan Diklat PIM IV sebanyak 55 ASN dan terealisasi 89 ASN, yaitu Diklat PIM II sebanyak 2 ASN, Diklat PIM III sebanyak 7 ASN dan Diklat PIM IV sebanyak 80 ASN.
2	Indikator Kinerja persentase Aparatur yang lulus Diklat Teknis dan Fungsional dengan kriteria baik pada Tahun 2017 dengan target sebanyak 372 CPNS/ASN atau 100% dan terealisasi sebanyak 27 CPNS/ASN atau 72,85%, dengan rincian: target Diklat Teknis sebanyak 183 CPNS/ASN, Diklat Prajabatan 149 CPNS dan Diklat Fungsional 40 ASN dan terealisasi Diklat Teknis sebanyak 83 CPNS/ASN, Diklat Prajabatan 148 CPNS dan Diklat Fungsional 40 ASN. Pada Kegiatan dimaksud tidak sesuai target dikarenakan tidak terlaksananya Diklat Teknis Wawasan Kebangsaan/Bela Negara disebabkan Jadwal Pinjam Tempat dengan Pihak terkait sudah penuh dan 1 orang CPNS meninggal dunia sehingga tidak dapat mengikuti Diklat Prajabatan.
3	Indikator Kinerja persentase tingkat kompetensi aparatur pada Tahun 2017 dengan target 14.600 ASN atau 91,62 % dan terealisasi sebesar 14.443 ASN atau 90,63%, dengan rincian: target 14.600 ASN, yaitu Aparatur yang memiliki Kompetensi Tahun 2016 sebanyak 417 ASN dan Tahun 2017 sebanyak 333 ASN dan jumlah PNS kabupaten Malang per 31 Desember Tahun 2015 sebanyak 13.850 ASN dan terealisasi 14.443 ASN yaitu, 593 ASN yang memiliki Kompetensi Tahun 2017 dan 13.850 ASN Kabupaten Malang per 31 Desember 2015. Pada Persentase dimaksud tidak sesuai target dikarenakan belum disesuaikannya jabatan, pangkat, pendidikan/ijazah dan Diklat dalam jabatan atau Diklat Fungsional bagi ASN di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Malang.
4	Indikator Kinerja persentase penurunan pelanggaran disiplin Aparatur pada Tahun 2017 dengan target sebanyak 46 ASN atau 27,78% dan terealisasi sebanyak 10 ASN atau 72,22%. Pelanggaran Disiplin Aparatur Tahun 2017, dapat dikatakan menurun dengan dilaksanakannya Pembinaan Disiplin Aparatur di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Malang yaitu Bimtek Penanganan Disiplin Pegawai pada Tahun 2017. Realisasi penurunan tersebut sebanyak 3 ASN yang diperoleh dari realisasi pada Tahun 2016 sebanyak 13 ASN dan Tahun 2017 sebanyak 10 ASN, atau dari target 27,78% dan terealisasi 72,22%.

Malang, 9 Januari 2018



KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH,

NURMAN RAMDANSYAH, S.H., M.Hum.

Pembina Utama Muda

NIP. 19670104 199203 1 008