



# PEMERINTAH KABUPATEN MALANG

## BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan KH. Agus salim No. 7 Telp. / Fax. (0341) 353375  
Email : [bkd@malangkab.go.id](mailto:bkd@malangkab.go.id) - Website : <http://bkd.malangkab.go.id>  
MALANG 65119

### NOTULEN

Hari / Tanggal : Jumat, 29 Desember 2017  
W a k t u : 09.00–11.00 WIB  
T e m p a t : Ruang Rapat BKD Lantai 2  
Pimpinan Rapat : Kepala Badan Kepegawaian Daerah  
Peserta : Sekretaris, Kabid, Kasubid dan Kasubag  
Notulen : Drs. SUTRISNO  
Perihal : Pengukuran Kinerja (Pemantauan) Triwulan IV Badan Kepegawaian Daerah.

1. Rapat pengukuran kinerja triwulan IV (Oktober-Desember) dilaksanakan pada hari Jumat tanggal 29 Desember 2017 di Ruang Rapat Badan Kepegawaian Daerah Lantai 2, yang diikuti oleh Sekretaris, para Kabid, Kasubid dan Kasubag serta Staf Renvapor. Kegiatan ini merupakan pemantauan secara berkala (per triwulan) tentang kinerja Badan Kepegawaian Daerah.
2. Laporan hasil pemantauan triwulan IV adalah:
  - a. 1. Indikator Kinerja Persentase Aparatur Sipil Negara (ASN) yang lulus Diklat Kepemimpinan dengan kategori memuaskan target pada Triwulan IV sebanyak 58 ASN atau 65,17% dan realisasi sebanyak 83 ASN atau 93,26%;
  2. Indikator Kinerja Persentase Aparatur yang memiliki kompetensi manajerial pada Triwulan IV target 84 ASN atau 64,12% dan realisasi sebanyak 83 ASN atau 63,36%.
  - b. 1. Indikator Kinerja Persentase Aparatur yang Lulus Diklat Teknis dan Fungsional dengan kriteria baik pada Triwulan IV dengan target sebanyak 198 CPNS/ASN (peserta Diklat Prajabatan sejumlah 55 CPNS dan Diklat Teknis sejumlah 143 ASN) atau 53,23% dan realisasi sebanyak 97 CPNS/ASN (peserta Diklat Prajabatan sejumlah 54 ASN dan Diklat Teknis sejumlah 43 ASN) atau 26,08%;
  2. Indikator Kinerja Persentase Aparatur yang memiliki Kompetensi Teknis dan Fungsional pada Triwulan IV dengan target 198 CPNS/ASN atau 14,47% dan realisasi sebanyak 97 CPNS/ASN atau 7,09%.
  - c. 1. Indikator Kinerja Persentase tingkat kompetensi aparatur target dengan Triwulan IV sebanyak 14.600 ASN atau 91,62% dan terealisasi sebanyak 14.443 ASN atau 90,63%;
  2. Indikator Kinerja Persentase Pengembangan Sumber Daya Aparatur pada Triwulan IV dengan target 368 ASN atau 4,02% dan terealisasi 422 ASN atau 14,69%;
  3. Indikator Kinerja Persentase mutasi, pelantikan, pemrosesan keputusan kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala pada Triwulan IV dengan target 1.850 ASN atau 25,12% dan terealisasi sebanyak 1.547 ASN atau 21%;
  4. Indikator Kinerja Presentase data dan informasi kepegawaian yang valid pada Triwulan IV dengan target 1.200 data atau 27,16% dan terealisasi sebanyak 404 data atau 9,14%.
  - d. 1. Indikator Kinerja Persentase penurunan pelanggaran disiplin aparatur pada Triwulan IV dengan target sebanyak 46 ASN atau 100% dan terealisasi sebanyak 10 ASN atau 72,22%;

2. Indikator Kinerja Persentase pelanggaran Aparatur yang ditangani pada Triwulan IV dengan target sebanyak 14 ASN atau 30,43% dan terealisasi sebanyak 1 ASN atau 2,17%.
3. Penekanan tugas yang harus dilakukan adalah:
  - Melakukan pemantauan terhadap pengukuran kinerja secara berkala, sehingga dapat dilihat kinerja program/kegiatan pada Badan Kepegawaian Daerah.

Mengetahui,  
PIMPINAN RAPAT  
KEPALA **BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH,**



**NURMAN RAMDANSYAH, S.H., M.Hum.**

Pembina Utama Muda  
NIP. 19670104 199203 1 008

**NOTULEN,**

**Drs. SUTRISNO**  
Pembina Tingkat I  
NIP.19660730 199403 1 009



# PEMERINTAH KABUPATEN MALANG

## BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan KH. Agus salim No. 7 Telp. / Fax. (0341) 353375  
Email : [bkd@malangkab.go.id](mailto:bkd@malangkab.go.id) - Website : <http://bkd.malangkab.go.id>  
MALANG 65119

### NOTULEN

Hari / Tanggal : Selasa, 9 Januari 2018  
W a k t u : 09.00–10.00 WIB  
T e m p a t : Ruang Rapat BKD Lantai 2  
Pimpinan Rapat : Kepala Badan Kepegawaian Daerah  
Peserta : Sekretaris, Kabid, Kasubid dan Kasubag  
Notulen : Drs. SUTRISNO  
Perihal : Evaluasi Kinerja Badan Kepegawaian Daerah.

1. Rapat Evaluasi Kinerja dilaksanakan pada hari Selasa tanggal 9 Januari 2018 di Ruang Rapat Badan Kepegawaian Daerah Lantai 2, yang diikuti oleh Sekretaris, para Kabid, Kasubid dan Kasubag serta Staf Renvapor. Kegiatan ini merupakan Evaluasi Tahunan pada Badan Kepegawaian Daerah.
2. Laporan hasil pemantauan Tahun 2017 adalah:
  - a. 1. Indikator Kinerja Persentase Aparatur Sipil Negara (ASN) Kepemimpinan dengan kategori memuaskan target pada Tahun 2017 sebanyak 58 ASN atau 65,17% dan realisasi sebanyak 83 ASN atau 93,26%;
  2. Indikator Kinerja Persentase Aparatur yang memiliki kompetensi manajerial pada Tahun 2017 target 84 ASN atau 64,12% dan realisasi sebanyak 83 ASN atau 63,36%.
  - b. 1. Indikator Kinerja Persentase Aparatur yang Lulus Diklat Teknis dan Fungsional dengan kriteria baik pada Tahun 2017 dengan target sebanyak 198 CPNS/ASN (peserta Diklat Prajabatan sejumlah 55 CPNS dan Diklat Teknis sejumlah 143 ASN) atau 53,23% dan realisasi sebanyak 97 CPNS/ASN (peserta Diklat Prajabatan sejumlah 54 ASN dan Diklat Teknis sejumlah 43 ASN) atau 26,08%;
  2. Indikator Kinerja Persentase Aparatur yang memiliki Kompetensi Teknis dan Fungsional pada Tahun 2017 dengan target 198 CPNS/ASN atau 14,47% dan realisasi sebanyak 97 CPNS/ASN atau 7,09%.
  - c. 1. Indikator Kinerja Persentase tingkat kompetensi aparatur target dengan Tahun 2017 sebanyak 14.600 ASN atau 91,62% dan terealisasi sebanyak 14.443 ASN atau 90,63%;
  2. Indikator Kinerja Persentase Pengembangan Sumber Daya Aparatur pada Tahun 2017 dengan target 368 ASN atau 4,02% dan terealisasi 422 ASN atau 14,69%;
  3. Indikator Kinerja Persentase mutasi, pelantikan, pemrosesan keputusan kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala pada Tahun 2017 dengan target 1.850 ASN atau 25,12% dan terealisasi sebanyak 1.547 ASN atau 21%;
  4. Indikator Kinerja Presentase data dan informasi kepegawaian yang valid pada Tahun 2017 dengan target 1.200 data atau 27,16% dan terealisasi sebanyak 404 data atau 9,14%.
  - d. 1. Indikator Kinerja Persentase penurunan pelanggaran disiplin Aparatur pada Tahun 2017 dengan target sebanyak 46 ASN atau 27,78% dan terealisasi sebanyak 10 ASN atau 72,22%;



2. Indikator Kinerja Persentase pelanggaran Aparatur yang ditangani pada Tahun 2017 dengan target sebanyak 46 ASN atau 100% dan terealisasi sebanyak 10 ASN atau 21,74%.
3. Penekanan tugas yang harus dilakukan adalah:
- Melakukan evaluasi terhadap pengukuran kinerja secara berkala, sehingga dapat dilihat kinerja program/kegiatan Badan Kepegawaian Daerah guna peningkatan kinerja, pada:
    - a. Sasaran strategis peningkatan Sumber Daya Aparatur pada kegiatan Diklat PIM, Diklat Teknis dan Diklat Fungsional, rencana tindak lanjut adalah:
      - 1) Melakukan Studi Banding ke Pemerintah Daerah lainnya untuk rencana pelaksanaan pengadaan Informasi dan Pendaftaran peserta Diklat di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Malang melalui *online*
    - b. Sasaran strategis Peningkatan Kinerja Birokrasi dan Layanan Publik melalui Peningkatan Kompetensi dan Profesionalisme Aparatur, rencana tindak lanjut adalah :
      - 1) Melakukan Studi Tiru ke Pemerintah Daerah lainnya untuk rencana pelaksanaan Sistem Manajemen Pelayanan Administrasi Kepegawaian secara elektronik atau *paperless*;
      - 2) Melakukan Pemantauan terhadap pengukuran kinerja secara berkala;
      - 3) Pelaksanaan Penyusunan Formasi Pegawai atau e-Formasi Pegawai sesuai kebutuhan pegawai pembinaan aparatur di lingkungan pemerintah kabupaten malang melalui bimtek disiplin aparatur secara intensif;
      - 4) Merencanakan pelaksanaan ujian dinas dan ujian penyesuaian ijazah sebanyak 2 kali dalam 1 tahun guna mendukung kenaikan pangkat pegawai sesuai periode kepangkatan;
      - 5) Merencanakan dan menginformasikan pemberian bantuan tugas belajar bagi ASN sesuai kompetensinya;
      - 6) Merencanakan penetapan *job target* bagi pejabat struktural pada tahun berjalan;
      - 7) Pemutakhiran dan pengembangan sistem aplikasi pelayanan kepegawaian dapat di Implementasikan sesuai target;
      - 8) Bahan pelaporan kinerja dan pelaporan dilakukan menggunakan sistem pelaporan *online* antar bidang-bidang, pemanfaatan hasil pengukuran kinerja sebagai dasar pemberian *reward* dan *punishment* bagi aparatur; dan
      - 9) Melakukan pemetaan masalah intern dan monitoring terhadap pencapaian target pada bidang-bidang dengan melakukan perbaikan dokumen renstra secara berkala.

Mengetahui,  
PIMPINAN RAPAT

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH,**



**NURMAN RAMDANSYAH, S.H., M.Hum.**

Pembina Utama Muda  
NIP. 19670104 199203 1 008

NOTULEN,

**Drs. SUTRISNO**

Pembina Tingkat I  
NIP.19660730 199403 1 009