

**RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT)  
TAHUN 2017  
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN MALANG**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target ( % )	Program	Kegiatan	Output / Outcome	Target	Anggaran (Rp.)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Peningkatan kapasitas sumberdaya aparatur	1. Persentase ASN yang telah lulus diklat kepemimpinan dengan kategori memuaskan	70,00	Pendidikan Kedinasan		Persentase aparatur yang memiliki kompetensi manajerial	67,94%	1.523.000.000
					1. Pendidikan Penjurangan Struktural	Jumlah ASN yang mengikuti Diklat Kepemimpinan	89 ASN	1.523.000.000
		2. Persentase ASN yang telah lulus diklat teknis dan fungsional dengan kriteria baik	100,00	Peningkatan Kapasitas Sumberdaya Aparatur		Persentase Aparatur yang memiliki kompetensi Teknis dan Fungsional	19,88%	1.665.500.000
					2. Pendidikan dan pelatihan prajabatan bagi calon PNS Daerah	Jumlah CPNS yang mengikuti prajabatan	149 CPNS	596.000.000
					3. Pendidikan dan Pelatihan Teknis Tugas dan Fungsi bagi PNS Daerah	Jumlah ASN yang mengikuti diklat teknis	183 ASN	889.500.000
4. Pendidikan dan Pelatihan Fungsional bagi PNS Daerah	Jumlah ASN yang mengikuti diklat fungsional	40 ASN	180.000.000					
2.	Peningkatan kinerja birokrasi dan layanan publik melalui peningkatan kompetensi dan profesionalisme aparatur	3. Persentase tingkat kompetensi aparatur	91,62	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur		Persentase Pengembangan Sumberdaya Aparatur	100%	1.827.209.200
					5. Kegiatan Penyusunan Rencana Pembinaan Karier PNS	Jumlah Pejabat yang mengikuti psikologi/assessment tes	198 ASN	970.000.000

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target ( % )	Program	Kegiatan	Output / Outcome	Target	Anggaran (Rp.)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
					6.	Kegiatan Seleksi penerimaan CPNS	Jumlah CPNS pelamar umum, GTT/PTT yang diterima	1.197 CPNS	280.000.000
					7.	Kegiatan Pemberian Bantuan Tugas Belajar Ikatan Dinas	Jumlah ASN yang mendapat bantuan tugas belajar dan ijin belajar ikatan dinas	17 ASN	290.000.000
					8.	Kegiatan Pelaksanaan ujian dinas dan ujian penyesuaian ijasah	Jumlah ASN yang mengikuti ujian dinas dan ujian penyesuaian ijasah yang lulus	100 ASN	33.209.200
					9.	Kegiatan Monitoring evaluasi dan pelaporan	Jumlah laporan, monitoring dan evaluasi serta pengadaan buku informasi kepegawaian	11 / 400 laporan/ buku	54.000.000
					10.	Pemberian Penghargaan bagi PNS yang berprestasi	Jumlah keputusan Pensiun, Karis / Karsu, dan Satya Lancana Karya Satya yang diterbitkan	1.350 ASN	200.000.000
						Persentase mutasi, pelantikan, pemrosesan keputusan kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala	100%	396.018.150	
					11.	Kegiatan Penempatan PNS	Jumlah pejabat yang promosi dan mutasi	3.294 ASN	196.018.150
					12.	Kegiatan Penataan Sistem Administrasi Kenaikan Pangkat Otomatis PNS	Jumlah ASN yang memperoleh Keputusan Kenaikan Pangkat dan Kenaikan Gaji	4.072 ASN	200.000.000
						Persentase data dan Informasi kepegawaian yang valid	100%	518.049.100	
					13.	Kegiatan Pembangunan/ pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian Daerah	Jumlah data/informasi kepegawaian yang diperbaharui dan sistem serta aplikasi yang dikembangkan	4.418 data ASN 2 sistem 2 aplikasi	518.049.100

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target ( % )	Program	Kegiatan	Output / Outcome	Target	Anggaran (Rp.)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		4. Persentase penurunan pelanggaran disiplin	27,78%		14. Kegiatan Penanganan kasus-kasus pelanggaran disiplin PNS	Persentase pelanggaran disiplin aparaturnya yang ditangani Jumlah ASN yang diberikan sanksi pelanggaran Jumlah ASN yang mengikuti tes narkoba.	100%  46 ASN  1.600 tes narkoba	330.000.000  330.000.000
<b>JUMLAH</b>								<b>6.259.776.450</b>

Malang, 1 Agustus 2017

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH,



**NURMAN RAMDANSYAH, S.H., M.Hum.**

Pembina Utama Muda

NIP. 19670104 199203 1 008