



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NURMAN RAMDANSYAH, S.H., M.Hum.**

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian Daerah

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **Dr. H. RENDRA KRESNA**

Jabatan : Bupati Malang

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua,

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2018



Pihak Kedua,

Dr. H. RENDRA KRESNA



Pihak Pertama,

NURMAN RAMDANSYAH, S.H., M.Hum.

Pembina Utama Muda
NIP. 19670104 199203 1 008

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target (%)
1.	Peningkatan kapasitas sumberdaya aparatur	1. Persentase Aparatur yang memiliki kompetensi manajerial	100,00
2.	Peningkatan kinerja birokrasi dan layanan publik melalui peningkatan kompetensi dan profesionalisme aparatur	2. Persentase Aparatur yang mengikuti pembinaan dan pengembangan kompetensi	13,33
		3. Persentase Ketepatan pelayanan mutasi jabatan dan kepangkatan aparatur	47,99
		4. Persentase Peningkatan dan pengembangan data serta informasi kepegawaian	100,00 Data ASN 100,00 Sistem/Aplikasi

No.	PROGRAM	ANGGARAN	KET
1.	Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp 637.076.150	APBD
2.	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp 861.451.850	APBD
3.	Peningkatan Disiplin Aparatur	Rp 55.800.000	APBD
4.	Peningkatan Kapasitas Sumberdaya Aparatur	Rp 83.000.000	APBD
5.	Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp 84.832.000	APBD
6.	Peningkatan Kapasitas Sumberdaya Aparatur	Rp 2.791.594.000	APBD
7.	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Rp 1.845.040.000	APBD
8.	Program Mutasi Jabatan dan Kepangkatan	Rp 655.000.000	APBD
9.	Program Peningkatan dan Pengembangan Data serta Informasi Aparatur	Rp 792.000.000	APBD
JUMLAH		Rp 7.805.794.000	

Dalam rangka peningkatan akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah, apabila pencapaian kinerja memperoleh nilai hasil evaluasi SAKIP CC atau kurang, saya (Kepala Badan Kepegawaian Daerah) siap untuk mengundurkan diri dari jabatan saat ini dan menjadi pelaksana pada Perangkat Daerah.

Malang, Januari 2018

BUPATI MALANG



Dr. H. RENDRA KRESNA

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH



NURMAN RAMDANSYAH, S.H., M.Hum.
Pembina Utama Muda
NIP. 19670104 199203 1 008